

## 보도자료

보도일시	2013년 8월 8일 (금) 09:00
담당자	최경수 KDI 산업·서비스경제연구부 선임연구위원 (044-550-4063, choi@kdi.re.kr) 이지완 KDI 산업·서비스경제연구부 연구원 (044-550-4188, zeewan@kdi.re.kr)
배포일시	2014년 8월 7일 (목) 09:00
배포부서	KDI 홍보팀 (044-550-4030, press@kdi.re.kr)

# 2014 『한국개발연구』 국제컨퍼런스

## 창조경제 실현을 위한 기업투자와 일자리 창출 활성화

- 일 시: 2014년 8월 8일(금) 09:00~17:00
- 장 소: KDI 대회의실
- 주 최: KDI·KAEA

□ KDI는 KAEA(한미경제학회)와 8월 8일 ‘창조경제 실현을 위한 기업투자와 일자리 창출 활성화’ (Job Creation and Business Investments as Pathways for a Creative Economy) 라는 주제로 ‘2014 『한국개발연구』 국제컨퍼런스’를 개최, 혁신에 기반한 기업투자 활성화와 양질의 일자리 창출 방안을 모색함.

○ 정부는 저성장 구조 탈피를 위한 경제정책의 핵심과제로 창조경제의 실현을 제시한 바 있음.

- 창조경제는 경제·사회 제 분야의 기술 융합을 통해 경제성장 과 양질의 일자리 창출을 위한 혁신적인 경제 시스템을 구축

- 정부는 창조경제의 실현을 위해 1) 창조경제 생태계 조성, 2) 일자리 창출을 위한 성장 동력 강화, 3) 중소기업의 창조경제 주역화, 4) 창의와 혁신을 통한 과학기술 발전, 5) 성장을 뒷받침하는 경제운용 등을 구체적인 전략으로 제시

- 지난 5년 간 한국의 평균 경제성장률은 5.5%에서 3.0%로 하락했으며, 평균 고용 증가율은 1.6%에서 1.0%로 감소

- 한국의 GDP 대비 R&D 지출은 세계 최고 수준임에도 구체적인 성과는 미흡한 수준임.

- 컨퍼런스에서는 히로시 오하시 일본 동경대학교 교수와 케빈 폭스 호주 뉴사우스웨일즈대학교 교수가 각각 '일본의 지역혁신조사', '호주 정부의 경제성장을 위한 혁신 정책'을 주제로 발표하며,

- 혁신과 경제 성장, 기업가 정신 및 기업 성과, 경쟁과 혁신, 기업가 통화 정책 및 위기관리, 대졸자 취업 성과, 노동 시장의 현안 이슈를 주제로 발표와 토론이 진행될 예정임.

- KDI와 한미경제학회는 고령화, 기업환경, 생산성, 지속가능한 발전, 국제금융체제의 안정성, 창조적 복지시스템 등 글로벌 사회의 지속가능한 발전을 위한 현안을 주제로 2003년부터 매년 공동 컨퍼런스를 개최해 오고 있음.

❖ **첨부 1 프로그램**

❖ **첨부 2 발표 요약**

❖ **첨부 1 프로그램**

시 간	일 정
08:30~09:00	등록
09:00~09:10	<p>개회식</p> <p>개회사 김준경 KDI 원장</p> <p>환영사 최재필 KAEA 회장</p>
09:10~10:30	<p><b>전체회의 1. 혁신과 경제성장</b></p> <p><b>좌 장</b> 최재필 KAEA 회장, 호주 뉴사우스웨일즈대학교 교수</p> <p><b>발 표 1. 제품혁신과 기업 성과: 일본 혁신 서베이의 결과</b> 히로시 오하시 일본 동경대학교 교수</p> <p><b>발 표 2. 혁신과 R&amp;D의 경제성장과 생산성 향상에 대한 기여</b> 케빈 폭스 호주 뉴사우스웨일즈대학교 교수</p> <p><b>토 론</b> 김정욱 KDI 연구위원 서중해 KDI 연구위원</p>
10:45~12:30	<p><b>전체회의 2. 기업가정신과 기업성과</b></p> <p><b>좌 장</b> 문성욱 서강대학교 기술경영전문대학원 교수</p> <p><b>발 표 3. 효율성 향변에 대한 검증: 인텔社 마케팅캠페인 사례</b> 이화령 KDI 연구위원</p> <p><b>발 표 4. 창업과 소규모 사업체, 지역경제성장의 관계</b> 이용석 미국 스탠포드대학교 프리먼 스포글리 국제학연구소 연구위원</p> <p><b>발 표 5. 국제무역으로 인한 대기업과 중소기업간 경쟁구도 변화</b> 오지윤 KDI 연구위원 남창우 KDI 연구위원</p> <p><b>토 론</b> 윤경수 김&amp;장 법률사무소 이코노미스트 박창균 중앙대학교 교수</p>
12:30~14:00	오찬

시 간	일 정	
<b>분과회의 1.</b>		
14:00~14:35	<b>A. 경쟁과 혁신</b> <b>좌 장</b> 남일총 KDI국제정책대학원 교수 <b>발 표 1. 항공사 간 합병이 서비스에 미치는 영향: 미국 항공산업의 경우</b> 이진국 KDI 연구위원 <b>토 론</b> 진양수 김&장 법률사무소 이코노미스트	<b>B. 대학졸업자의 취업성과</b> <b>좌 장</b> 이주호 KDI국제정책대학원 교수 <b>발 표 1. 대학교육의 취업성과 제고 정책</b> 이계우 KDI국제정책대학원 교수 <b>토 론</b> 한성민 KDI 연구위원
14:35~15:10	<b>발 표 2. 지식, 기업가정신, 신성장동력창출: 창조경제의 기반</b> 박홍열 미국 새기노벨리주립대학교 교수 <b>토 론</b> 이용석 미국 스탠포드대학교 프리먼 스포글리 국제학연구소 연구위원	<b>발 표 2. 대학전공의 보수에 대한 영향 및 노동시장의 성차별: 한국 청년층의 경우</b> 이수형 미국 메릴랜드대학교 교수 <b>토 론</b> 박우람 KDI 연구위원
<b>분과회의 2</b>		
15:20~15:55	<b>A. 통화정책과 위기관리</b> <b>좌 장</b> 심상달 웨바합자조합 대표 <b>발 표 3. 탄광의 카나리아: 체계적 위험에 대한 분석</b> 김용철 미국 위스콘신대학교 밀워키캠퍼스 교수 <b>토 론</b> 김영일 KDI 연구위원	<b>B. 노동시장 현안 이슈</b> <b>좌 장</b> 이계우 KDI 국제정책대학원 교수 <b>발 표 3. 동아시아 경제성장과 노동시장 제도</b> 오승준 중국 북경대학교 교수 <b>토 론</b> 최경수 KDI 선임연구위원 『한국개발연구』 편집위원장
15:55~16:30	<b>발 표 4. 모기지 시장의 위험감수 경로를 통한 통화정책의 파급효과</b> 남민호 한국은행 과장 <b>토 론</b> 김성현 성균관대학교 · 미국 서포대학교 교수 KAEA 부회장	<b>발 표 4. 임금상승과 숙련획득 및 직장탐색의 관계</b> 심승규 일본 동경대학교 교수 <b>토 론</b> 김세익 고려대학교 교수

❖ 첨부 2 발표 요약

## 전체회의 1. 혁신과 경제성장

### 발표 1. 제품혁신과 기업 성과: 일본 혁신 서베이의 결과

---

히로시 오하시 일본 동경대학교 교수

- 일본 지역혁신조사 기업데이터 분석 결과, 시장에 최초로 소개되는 신제품은 기존 제품에 대한 타격은 크지 않으면서 매출 증가에 기여하는 한편, 또 다른 혁신을 촉진하는 것으로 나타남.
- 또한 제품 혁신은 대학이나 타 교육 기관과의 협업에 의해 발생할 수 있는 것으로 나타남.
- 혁신 활동의 기술 파급효과와 신제품 혁신이 기업 성과에 미친 영향 분석을 토대로 시장최초 신제품 혁신의 경제적 영향력을 평가

## 발표 2. 혁신과 R&D의 경제성장과 생산성 향상에 대한 기여

---

케빈 폭스 호주 뉴사우스웨일즈대학교 교수

- 호주의 R&D와 혁신에 대한 투자가 시장경제의 생산성에 미치는 영향을 분석한 결과, 연구기관 및 고등교육 기관 R&D에 대한 공공부문의 직접 지원은 생산성 향상에 크게 기여한 반면, 민간 부문 또는 국방 부문 R&D에 대한 간접 지원은 생산성에 별다른 영향을 미치지 못함.
- 기존 연구들은 생산성 향상에 기여하는 요소로 민간의 무형 자산만을 제시했으나, 분석 결과 민간 부문 외 다양한 부문의 무형 자산도 생산성 향상에 큰 영향을 미치는 것으로 나타남.

## 전체회의 2. 기업가정신과 기업성과

### 발표 3. 효율성 향변에 대한 검증: 인텔社 마케팅캠페인 사례

#### 이화령 KDI 연구위원

- 경쟁당국은 로열티 리베이트의 '배타성'과 '반경쟁성'을 증명하기 위해 가격 책정 행위에만 집중하는 경향이 있으나, 마케팅을 이용한 반경쟁적 행위를 분석한 결과 기업은 마케팅을 전략적으로 이용하여 규제를 우회하는 방안도 선택하고 있음.
- 가격 이외의 전략적 변수를 이용한 약탈적 행위를 검증하는 방법(Test of Advertising Predation, TAP)을 분석에 적용, 구조적 모형을 이용하여 마케팅 캠페인의 잠재적인 긍정적 효과와 반경쟁적, 약탈적 동기를 분리
- 인텔社의 경우 컴퓨터 제조업자들의 마케팅 비용을 지원해 자사의 CPU를 선택하게 하는 행위가 경제적 효율성으로만 설명할 수 없는 약탈적 효과를 나타내는 것으로 확인됨.

## 발표 4. 창업과 소규모 사업체, 지역경제성장의 관계

이용석 미국 스탠포드대학교 프리먼 스포클리 국제학연구소 연구위원

- 본 연구에서는 1)기업이 지역 고용과 소득 증가에 미치는 영향을 분석하여 기업 활동의 영향력을 평가하고, 2)대출보증으로 정부의 지원을 받는 기업과 민간자금조달 기업의 지역경제발전에 대한 기여의 차이를 비교하여 분석하고, 3)정부 지원 기업과 민간자금조달 기업의 상호보완성 및 대체성을 검토
  
- 분석 결과 지역 내 소규모 사업체 창출률의 10% 증가는 향후 10년에 걸쳐 지역 고용률을 1.1~2.2%, 연간 총급여를 3.1~4.0%, 임금상승률을 1.8~2.0% 증가시키는 것으로 나타남.
  
- 소기업에 대한 정부의 대출보증이 지역경제성장에 추가적으로 기여하는 효과는 발견되지 않았으며, 정부지원이 민간자금조달 기업의 활동을 동일한 크기로 축소시키는 것으로 나타남.

## 발표 5. 국제무역으로 인한 대기업과 중소기업간 경쟁구도 변화

오지윤 KDI 연구위원, 남창우 KDI 연구위원

- 본 연구에서는 한국의 사업체 수준 광공업 통계조사를 이용, 무역 장벽의 인하가 중소기업 및 대기업, 수출기업 및 비수출기업의 제품 가격에 미치는 영향을 분석함.
- 대기업은 통합된 세계 시장에서 높아진 영향력을 바탕으로 자사의 제품 가격을 인상했으며, 수출기업은 비수출기업에 비해 상대적으로 높은 생산성을 이용해 제품 가격을 올리는 것으로 나타남.
  - 생산성과 그 밖의 기업 특성을 통제하면 제품 가격은 각 기업의 시장 점유율에 비례하는 것으로 나타나 기업의 시장 지배력이 가격 전략에 가장 큰 영향을 미친다는 결론이 도출됨.
- 세계화로 인한 경쟁 심화에 따라 가격 격차는 축소된 반면, 기업규모와 기업규모의 격차는 오히려 확대된 것으로 나타남.
  - 그러므로 규모로 평가된 성과격차가 확대되었다고 해서 반드시 중소기업과 대기업 간의 경쟁이 약화되었다고 볼 수는 없음.

## 분과회의 1-A. 경쟁과 혁신

### 발표 1. 항공사 간 합병이 서비스에 미치는 영향: 미국 항공산업의 경우

이진국 KDI 연구위원

- 본 연구에서는 미국 델타항공과 노스웨스트항공의 합병이 항공서비스 가격, 서비스 특성, 소비자 후생에 미치는 영향을 분석함.
  - 표준적인 기업합병 분석연구는 ‘기업합병이 생산되는 상품의 특성은 변화시키지 않으며 다만 가격만을 변화시킨다’는 가정에서 출발하지만, 최근의 연구들은 이런 가정에 의문을 제기하고 있음.
  - 본 연구는 기존 연구의 한계를 극복하기 위해 2단계 과점 게임 모형을 구축, 합병 이후 가격과 상품이 모두 변화하는 상황을 상정함.
- 분석 결과, 1)항공사 합병은 합병 이후 서비스의 다양성을 확대시키는 것으로 나타났고, 2)서비스의 다양화는 합병 항공사들의 서비스 가격 인상 필요성을 축소시켰으며, 3)가격과 서비스 특성의 다양화는 합병 항공사의 이윤뿐만 아니라 소비자 후생 또한 확대하는 것으로 나타남.
  - 그러므로 기업합병 결과를 정확하게 예측하기 위해서는 서비스 특성의 변화 가능성을 분석에 포함시킬 필요가 있음.

## 발표 2. 지식, 기업가정신, 신성장동력창출: 창조경제의 기반

---

박홍열 미국 새기노밸리주립대학교 교수

- 본 연구에서는 기업가 정신에 관한 기존 연구들을 바탕으로 시장 최초 제품 및 서비스가 창출되는 과정과 어떠한 참여자들이 그 과정에 기여하는지에 대해 분석함.
- 키르즈너(Kirzner, 1973)는 '기업가 정신'을 새로운 기회의 발견 및 활용으로 정의했으며, 쉘페터(Schumpeter, 1934)와 나이트(Knight, 1921)는 '기업가'를 각각 새로운 상품, 공정, 시장, 공급구조, 산업조직을 창출하는 혁신가, 이윤을 위해 위험을 감수하는 모험가로 정의한 바 있음.
- 본 연구에서는 쉘페터의 혁신가 이론과 키르즈너의 새로운 기회 발견자 이론에서의 '지식'의 역할을 비교·분석, 지식이 어떠한 방식으로 사업 기회를 창출하고 나이트가 말하는 '위험'을 감소시키는지 설명함.

## 분과회의 2-A. 통화정책과 위기관리

### 발표 3. 탄광의 카나리아: 체계적 위험에 대한 분석

김용철 미국 위스콘신대학교 밀워키캠퍼스 교수

- 본 연구에서는 '상징 전이 엔트로피(Symbolic Transfer Entropy, STE)'라는 네트워크 정보흐름을 분석하는 개념을 이용하여, 미국 실물 및 금융 분야의 48개 산업을 대상으로 정보흐름의 강도와 비대칭성 분석을 통해 시스템 리스크를 측정
- 미국경제 시스템 리스크 변화 분석 결과, 현재의 시스템 리스크는 경제위기의 정점이었던 2007~08년 수준에서 개선되지 못한 것으로 나타남.
  - 시스템 리스크는 2001년부터 증가하기 시작하여 2004년에 급증하였으며 2007~08년 글로벌 금융위기까지 가속화된 것으로 나타남.
  - 2004년은 미국경제에서 서브프라임모기지, 위험 금융상품 증가 등 금융위험이 증가한 시기였으며, 이후 금융 및 실물 분야 간 정보 비대칭성이 2007년까지 증가한 것으로 나타남.
  - 이밖에도 시스템 리스크는 실업률, 금리, 주가 등 거시경제변수들과도 밀접히 연관되어 있어 미래 주가에 대한 예측력을 가지며, 조기경고의 신호로 활용될 수 있음.

## 발표 4. 모기지 시장의 위험감수 경로를 통한 통화정책의 파급효과

### 남민호 한국은행 과장

- 통화 완화 정책이 리스크를 동반한 모기지 시장 경로를 통해 국가 경제에 미치는 영향을 분석함.
  - 단기 이자율과 LTV 사이의 경험적 관계는 리스크를 동반한 경로의 존재여부 확인을 위해 미국의 통계 데이터를 이용하여 추정함.
  - 추정된 관계를 차입 제한과 주택을 고려한 ‘동태적 일반균형 모형(Dynamic Stochastic General Equilibrium, DSGE)’을 도입하여 가상적인 경제를 구성하고 통화 정책이 각 모기지 시장 경로에 미치는 영향력을 분석
- 통화 정책 분석에 있어 저금리에서의 리스크 동반 모기지 시장 경로의 영향력을 반드시 고려해야 한다는 결론이 도출됨.

# 분과회의 1-B. 대학졸업자의 취업성과

## 발표 1. 대학교육의 취업성과 제고 정책

이계우 KDI국제정책대학원 교수

- 2010~11년의 고등교육통계자료를 통해 졸업생의 취업률 결정요인을 실증 분석한 결과, 학생 1인당 교육비와 전임교수 1인당 학생수는 대학소재지와 대학유형을 통제한 경우에도 대학졸업생의 취업률에 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타남.
  - 취업률에 미치는 이들 변수의 영향은 각각 체증하는 동시에 상호작용을 통해 확대되는 것으로 확인됨.
  - 학생 1인당 교육비가 비교적 높은 경우에는 전임교수 당 학생 수가 증가해도 취업률이 증가하는 반면, 학생 1인당 교육비가 낮은 경우에는 전임교수 당 학생 수가 증가하면 취업률이 감소하는 것으로 나타남.
  - 산학협력 전임교수 당 학생수와 장학금 지급률은 취업률에 통계적으로 유의한 영향을 미치지 않음.
- 대학에 대한 재정지원 사업 추진 시 졸업생 취업률의 중요 결정요인에 더욱 높은 비중을 두고 대학을 선발·평가함으로써 취업률 제고에 실질적으로 기여할 수 있음.

## 발표 2. 대학전공의 보수에 대한 영향 및 노동시장의 성차별: 한국 청년층의 경우

---

이수형 미국 매릴랜드대학교 교수

- 대학 전공이 취업과 소득에 미치는 영향을 분석한 결과, 성별에 따른 임금 격차의 약 50%는 전공 선택의 차이에서 비롯되는 것으로 나타남.
- 한국에서도 공학 및 의학 전공이 취업에 유리한 것으로 나타난 반면, 교육 전공자들은 미국과 달리 자연과학이나 수학 전공자들보다 높은 취업률 및 소득 수준을 보임.
- 한국에서는 고등학교 교과 과정의 특성과 대학의 학생 선발 시스템 특성상 대학 전공 선택의 중요성을 간과하는 경향이 있음.

## 분과회의 2-B. 노동시장 현안 이슈

### 발표 3. 동아시아 경제성장과 노동시장 제도

오승준 중국 북경대학교 교수

- 일본과 한국 경제에서 평생고용은 기업특수적 인적자본의 축적을 촉진하고 자본투자를 원활하게 하여 비농업 부문의 비교우위를 구축하고, 일본과 한국이 급속한 경제성장을 이룩하는 데에 기여했다고 분석됨.
- 다부문 경제성장 모형을 통한 분석에 따르면, 만약 일본의 경우 1960~90년간, 그리고 한국의 경우 1970~2000년간 근로자의 평균 근속기간이 1년에 불과하였다면 1인당 GDP는 일본에서는 1990년에 실제의 71%, 한국에서는 2000년에 실제의 76%에 불과하였을 것으로 추정됨.
- 다부문 경제성장 모형은 인적자본 축적 및 노동시장 조정 과정을 포함, 구조이행 경제에서 경제성장과 노동시장 제도 간의 관계를 분석하는 데 유용함.

## 발표 4. 임금상승과 숙련획득 및 직장탐색의 관계

심승규 일본 동경대학교 교수

- 근로자의 직장탐색모형을 이용하여 분석하면, 미국 백인 고졸 남자의 경우 직장 경험 20년 후의 평균 임금은 첫 임금의 188%이며, 추정된 파라미터를 이용한 시뮬레이션에 의하면 인적자본 축적 효과를 제외한 임금상승은 41.8%로 나타남.
- 기업은 보너스와 근속에 따른 보상을 제공함으로써 근로자의 생산을 촉진하고 이동을 예방하는 반면, 임금상승은 인적자본 축적과 근속기간 연장뿐만 아니라 이직에 의해 이루어짐.
- 본 연구에서는 취업 이후에도 인적자본 축적과 임금상승을 위한 직장탐색을 계속하는 근로자의 직장탐색모형을 통해 인적자본 축적과 직장탐색이 임금에 미치는 효과를 추정
- 근로자 개인의 임금 상승은 인적자본 축적에 의하여 주로 이루어지지만 직장탐색도 임금상승에 큰 효과를 가지는 것으로 추정됨.